

**GEDRAGSCODE NIVRE BESTUURDERS EN COMMISSIELEDEN**



als onderdeel van de Statuten van  
"Stichting NIVRE" gevestigd te Rotterdam

d.d. 11 september 2023

## I. INLEIDING

De Gedragscode die hier voor u ligt vormt de norm waaraan een (branche)bestuurslid, commissielid en/of een door het (branche)bestuur benoemd persoon voor een externe gremia, aan dient te voldoen. Deze gedragscode maakt onderdeel uit van de governance en daarmee van de Statuten van het NIVRE. Het is een code specifiek opgesteld voor leden van besturen en commissies van Stichting NIVRE om de integriteit te bevorderen en bewaken van de governance binnen het NIVRE en is van toepassing binnen de benoemde functies. De code biedt kaders voor de bestuurders en geeft transparant aan welke normen van de bestuurders en of commissieleden verwacht mogen worden.

Op grond van het bepaalde in art. 22 van de statuten van het NIVRE is het Bestuur bevoegd te besluiten om naast de hierboven genoemde Gedragscode ook andere gedragsregels/codes van toepassing te verklaren, voor zover die gedragsregels/codes zijn vastgelegd op de wijze verwoord in art. 22 statuten NIVRE.

## DEFINITIES

### Artikel 1

<b>Bestuur</b>	Het Bestuur van het NIVRE, Stichting Nederlands Instituut van Register Experts
<b>Bestuurder</b>	Onder bestuurder wordt verstaan het bestuurslid dat deel uitmaakt van een door het NIVRE aangesteld gremium
<b>Branchebestuur</b>	Een bestuur dat de geregistreerden in een specifieke branche vertegenwoordigt.
<b>Commissielid</b>	Onder commissielid wordt verstaan het lid dat deel uitmaakt van een door het NIVRE aangesteld of erkende commissie
<b>Werkgevers</b>	De bureaus/organisaties die zijn aangesloten bij het NIVRE en staan ingeschreven in het register van het NIVRE, zoals omschreven in de Statuten
<b>Externe gremia</b>	Besturen, commissie, werkgroepen die opgericht zijn los van het NIVRE, waarin een persoon namens het NIVRE deelneemt en waarin die persoon in die hoedanigheid ook benoemd is.
<b>NIVRE</b>	De stichting Nederlands Instituut van Register Experts, opgericht op 16 december 1991
<b>Statuten</b>	De Statuten van het NIVRE

## ALGEMEEN

### **DE REIKWIJDTE VAN DEZE GEDRAGREGELS**

#### **Artikel 2**

- 2.1 Deze gedragsregels dienen te worden nageleefd door alle leden die zitting hebben in een bestuur en /of in een commissie van het NIVRE. Dit betreft zowel alle interne gremia als externe gremia waar een door het NIVRE aangewezen en door het (branche)bestuur benoemd persoon zitting in neemt.
- 2.2 Bestuurders dan wel commissieleden in dienst van (een) derde(n) hebben wat betreft de naleving van deze Gedragsregels een geheel eigen verantwoordelijkheid en zijn op dit punt derhalve volstrekt onafhankelijk van hun werkgever.

Ieder bestuurslid ontvangt bij diens benoeming ter ondertekening een fysiek exemplaar van onderhavige code en draagt zorg dat deze ondertekend aan het NIVRE-bureau wordt verstrekt. De bestuurders die bij het tot stand komen reeds zitting hebben in een NIVRE-bestuur of commissie werken eveneens mee aan ondertekenen.

- 2.3 De toetsing van de naleving van het onderhavige reglement geschiedt als omschreven in art. 8 en 9 van deze Gedragscode.

### **BENOEMING**

#### **Artikel 3**

- 3.1 De benoeming van (Branche)bestuursleden volgt uit art. 8, 13 en 14 van de Statuten.  
Een (branche)bestuur kan personen benoemen in commissies en in externe gremia.
- 3.2 Met het aanvaarden van een benoeming in een bestuur en/of commissie conformeert het persoon zich aan de verplichtingen die de functie met zich meebrengt. Dit houdt in dat de bestuurder en/ of commissielid
  1. Wordt geacht bij alle vooraf geplande vergaderingen aanwezig dient te zijn,; bij afwezigheid dit graag z.s.m. doorgeven
  2. een betrokken houding toont, wat zich ondermeer uit in het voorbereiden van de vergadering;
  3. zich collegiaal opstelt en zorgdraagt dat er een evenredige onderlinge verdeling bestaat voor het uitvoeren van taken en/of projecten;

### **BETROUWBAARHEID**

#### **Artikel 4**

- 4.1 Een bestuurder en/of commissielid
  - a. handelt conform het vertrouwen dat door het NIVRE in hem is gesteld en gedraagt zich zodanig dat het vertrouwen van het NIVRE en of zijn medebestuurders en of medecommissieleden niet wordt geschaad;
  - b. houdt geen informatie achter voor andere leden van zijn bestuur, tenzij deze vertrouwelijk is en het belang van het NIVRE niet schaadt;

- c. zal zich onthouden van het geven van informatie waarvan hij weet, of behoort te weten, dat die onjuist of misleidend is/kan zijn;
- d. dient volledige geheimhouding te betrachten van alle informatie die zij in het kader van hun bestuursfunctie ontvangen m.u.v. die informatie waarover door statuten of middels een actie- en besluitenlijst en/of notulen vastgelegde afspraak binnen het bestuur besloten is, dat deze gedeeld moeten worden;
- e. maakt niet ten eigen bate of ten bate van zijn persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van de functie verkregen informatie, voordat deze informatie ook bekend is bij de leden/medebestuurders;
- f. houdt voor documentatie van het NIVRE een betrouwbare gegevensadministratie bij die mede in overeenstemming is met de AVG en de daaruit voortvloeiende regelgeving.

## **INTEGRITEIT**

### **Artikel 5**

- 5.1 Een bestuurder / of commissielid is zich te allen tijde bewust van de vertrouwenspositie die hij door de aard van zijn functie als bestuurder inneemt en zal nimmer
- a. misbruik maken van zijn positie jegens derden;
  - b. door enige vorm van omkoping of beloftes van voordelen jegens geregistreerden, medebestuurders/commissieleden of de medewerkers van het NIVRE-bureau trachten een bepaald resultaat te bewerkstelligen;
  - c. zodanige relatiegeschenken/uitnodigingen/betalingen aanvaarden die de schijn van belangenverstremgeling zou kunnen wekken; zich, indien voor het NIVRE optredend in functie van bestuurder/commissielid van het NIVRE bij lobby of andere overleggen met stakeholders en/of andere partijen te onthouden van acquisitie voor het eigen bedrijf;
  - d. geen nevenfuncties bekleden die een belangenconflict teweeg kunnen brengen of de schijn daarvan kunnen wekken;
  - e. bij publicaties er voor waakt dat deze op geen enkele wijze misleidend is, of in strijd is met de waarheid en/of de status van het beroep en/of het NIVRE schaadt.

## **NEVENFUNCTIES EN BELANGENVERSTRENGELING**

### **Artikel 6**

- 6.1 Een bestuurs- of commissielid vervult geen (neven)functies waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van het NIVRE.
- 6.2 Een bestuurs- of commissielid waakt er ten alle tijden voor dat door een relatie (de schijn van) belangenverstremgeling of tegenstelling kan ontstaan.

## **BELONING/DECLARATIES**

### **Artikel 7**

- 7.1 Voor zitting in een (branche)bestuur en/of commissie ontvangt men geen financiële vergoeding.

- 7.2 De bestuurder en/of commissielid krijgt gedurende zijn/haar zittingstermijn jaarlijks 6-PE punten die automatisch door het NIVRE-bureau worden bijgeschreven met in achtname van het bepaalde in artikel van dit document.
- 7.3 Personen, die zijn benoemd in externe gremia, en geen lid zijn van een NIVRE-branchebestuur of commissie, dienen na bijwonen van de vergaderingen de notulen/verslag te plaatsen in extranet. Zij krijgen hiervoor jaarlijks 4 PE punten door het NIVRE bureau bijgeschreven na goedkeuring van het betreffende branchebestuur.

## **TOEZICHT**

### **Artikel 8**

- 8.1 Het (branche)bestuur houdt toezicht op de functioneren van haar bestuursleden, commissieleden en de door haar benoemde personen in externe gremia.
- 8.2 Het stichtingsbestuur bepaald of sancties als beschreven in art. 9.2 en 9.3 van de onderhavige gedragscode doorgang vinden voor branchebesturen. Branchebesturen bepalen dit voor branchecommissies.
- 8.3 Het bureau van het NIVRE houdt een overzicht bij van de bijgewoonde vergaderingen en verstrekt deelde deze binnen de desbetreffende organen.

## **SANCTIES**

### **Artikel 9**

- 9.1 Conform art. 3 van de Gedragscode dient een bestuurs- en of commissielid zich in te zetten voor het NIVRE. Daarvoor ontvangt een bestuurs- en- of commissielid een toekenning van PE-punten conform art. 7 van onderhavige Gedragscode.
- 9.2 Indien een lid van een bestuur of een commissie in een jaar meer dan de helft van de geplande vergaderingen niet aanwezig is, zonder dat daar een onvoorziene omstandigheid, zoals omschreven in art. 9.5, bestaat de mogelijkheid dat alle of een deel van zijn/haar PE-punten, die bij de benoeming als bestuurs-/commissielid, komen te vervallen.
- 9.3 Wanneer een lid van een bestuur of commissie structureel afwezig is zonder dat daar overmacht aan ten grondslag ligt, zal de voorzitter van het betreffende bestuur het betreffende lid aanmanen tot verbetering of verzoeken tot terugtreden.
- 9.4 Indien een bestuurder of commissielid geen gevolg geeft aan het verzoek van de voorzitter van het betreffende orgaan, zoals omschreven in art. 9.3, dan kan de voorzitter het lid ontheffen uit het betreffende bestuur.
- 9.5 De basisgedachte is dat alle genodigden aanwezig zijn. Er kan zich een onvoorziene omstandigheid voordoen waardoor het lid moet afmelden. Deze omstandigheid kan zijn in het kader van werk, privéomstandigheden of ziekte.
- 9.6 a. Bij afwezigheid, dient een bestuurs- of commissielid dit z.s.m. mogelijk door te geven aan de agendabeheerder van het gremium. Zijnde een medewerker van het NIVRE-bureau.  
b. Voor externe vergaderingen geldt dat betreffende bestuurslid zich afmeldt bij de contactpersoon van de externe vergadering en tevens dit laat weten aan de voorzitter van het (branche)bestuur



## **WIJZIGING IN DE GEDRAGSCODE**

### **Artikel 10**

Wijzigingen in deze Gedragscode komen tot stand conform het bepaalde in de Statuten.

## **OVERIGE BEPALINGEN**

### **Artikel 11**

11.1 In alle voorkomende zaken waarin deze Gedragscode niet voorziet, ligt de beoordeling en het eventuele besluit bij het bestuur.

## **SLOTBEPALING**

Aldus vastgesteld door het Bestuur van de Stichting NIVRE bijeengeroepen ter vergadering van 11 september 2023 te Rotterdam.